



## ÅRSRAPPORT FOR ASKER SVØMMEKLUBB FOR 2014

Innhold:

1. Tillitsvalgte i Asker Svømmeklubb
2. Drift av klubben
3. Regnskap og økonomistyring for 2014
4. Arbeidsmiljøet
5. Likestilling
6. Aktiviteter i klubben
7. Styrets oppsummering av 2014



### 1. Tillitsvalgte i Asker Svømmeklubb

*Leder:* Johanna Lervik

*Nestleder:* Olav Eikemo

*Styremedlemmer:*

Johan Bjørkegren

Thor Ivar Pute Eriksen

Torgeir Flatjord

Narve Løvø

Edel Nordang

*Kontrollkomité:* Håkon Dalan, Hilde Valø, Trond Dyrkorn

*Valgkomité:* Vibeke Østlyngen, Egil Tellevik, Camilla Mohr

## 2. Drift av klubben

### 2.1 Administrasjon

Asker Svømmeklubb har 1.354 medlemmer, og dermed befester klubben stillingen som en av Norges største svømmeklubber. I Asker er vi det største særiddrettslaget. De fleste medlemmene deltar på svømmetrening og i svømmeskolen. I tillegg har klubben stupgrupper og en synkrongruppe.

Klubben har kontor, som leies av Tandberg Eiendom, med adresse Fejkan 3, 1394 Nesbru. Første delen av 2014 hadde klubben en kontorleder med ansvar for regnskap samt administrasjon, i 80 % stilling. Fra august 2014 ledes klubben av en daglig leder i 80 % stilling. Daglig ledere er delegert ansvar for regnskap, budsjett, øvrige administrative oppgaver, personalansvar samt et overordnet ansvar for alle aktiviteter som gjennomføres i klubben. Daglig leder rapporterer månedlig til styret.

Klubben har en svømmeskoleansvarlig i 80 % stilling som har ansvar for daglig drift av svømmeskolen, herunder administrasjon av og kvalitetssikring av opplæringen. Klubben har fire trenere i 100 % stilling og 1 trener i 50% stilling. I tillegg engasjeres timetrenere og instruktører etter behov.

### 2.2 Svømmeskolen

Kursavdelingen har i flere år vært en del av Norges Svømmeskole gjennom Norges Svømmeforbund. Ved signert avtale med Norges Svømmeskole er klubben nødt for å følge de retningslinjer og krav som stilles. Norges Svømmeskole er et fellesbegrep for alt som hører til den nasjonale planen for svømmeopplæring. Planen til Norges Svømmeskole er basert på solid pedagogikk og metodikk, og tuftet på nasjonale standarder for hvilke øvelser som må beherskes på vei mot svømmedyktighet.

Våren 2014 ble det foretatt en evaluering av svømmeskolen for å kunne bedre kvaliteten, samt komme enda nærmere de krav som NSF stiller. Målet var å kunne starte opp høsten 2014 med litt "blanke ark", hvor kursene blant annet fikk nye navn, strengere krav innenfor de ulike kursnivåene, samt en helt annen oppfølging mot [www.tryggivann.no](http://www.tryggivann.no) enn det som var gjort tidligere. Vi startet opp med to nye kursnivåer, og gjennomfører nå kurs fra skilpaddemerket helt til haimerket i regi av svømmeskolen. Kursavdelingen gjennomfører ikke de to laveste kursnivåene innen Norges svømmeskole, da disse inngår i avdelingen baby- og småbarnssvømming.

I kursbassenget foregår den grunnleggende svømmeopplæringen med tre ulike kursnivåer. Her er bassenget delt opp i tre baner, hvor hver av instruktørene har ansvaret for fire barn i hver bane. Dette er med på å gi god kvalitet i svømmeopplæringen, samt at hver enkelt kursdeltaker får den oppfølgingen som er nødvendig. I det store bassenget foregår den videregående svømmeopplæringen, hvor barna til slutt skal ha lært alle de fire svømmeartene før de blir sendt videre til LÅMØ bronse.

Haikurset ble høsten 2014 et semesterbasert kurs, slik at rekrutteringen opp til treningsparti skulle bli noe mykere, samt at det ble lettere å gjennomføre hospitering. Dette har vist seg å være en fin måte å administrere kurs på, og en fin oppvarming til

senere omgjøring av kursavdeling for høsten 2015.

Kursavdelingen gjennomfører tre kursrunder i året, med henholdsvis 12 kurskvelder pr. kursrunde. Påmelding og administrering skjer gjennom Norges Svømmeforbund sin portal; [www.tryggivann.no](http://www.tryggivann.no).

Kursvirksomheten har i andre del av 2014 og første del av 2015 brukt mye tid og en del midler på å rekruttere gode instruktører, samt fokusert på utdanning og kursing av disse. En rekke av instruktørene har fullført instruktørkurs for barn med funksjonsnedsettelse, og flere av våre instruktører er underveis i Trener 1 utdanningen gjennom NSF. Det er også brukt mye midler på oppdatering av kursmateriell, og innføring av ferdighetsmerkene som ikke har vært i bruk tidligere.

Instruktørene er videre organisert gjennom en portal med navn "Planday.com" hvor all administrering av vaktplaner, lønnsversikt, ferieavvikling og informasjon skjer. Dette har vist seg å være et meget nyttig verktøy, hvor det enkelt kan håndteres innsetting av ekstravakter og instruktørene tidlig kan melde om fravær eller "kjøpe" ledige vakter. Det er også mulig å bruke portalen for rapportering av lønnsversikter, utgifter og antall arbeidstimer per basseng eller kursrunde.

Hvert år gjennomfører svømmeskoleansvarlig "kvalitetssjekken" gjennom NSF. Dette er en veiledning for å kunne måle og tallfeste hvor kursavdelingen utvikler seg, hva som er bra, og hva som kan forbedres. På undersøkelsen gjort høsten 2014 scoret klubben 109 av oppnåelige 161 poeng. Det er satt opp prioriterte tiltak for å utvikle svømmeskolen videre frem til neste kvalitetssjekk. Et fellestrekk for tiltakene er å bedre kvaliteten i svømmeskolen gjennom instruktørutdanning, dokumentering, oppfølging og informasjonsutsendelse til foreldre, og videreutvikle kursavdelingen med nye tilbud.

Fra høsten 2015 vil kursavdelingen endre tilbudet fra dagens 12 kurskvelder pr. kursrunde, og starte opp med et semesterbasert tilbud for alle kurstyper innen Norges svømmeskole. Deltakerne vil måtte betale en fast pris i måneden, for å deretter å fortsette på riktig nivå frem til opprykk eller oppsigelse. Det betyr at deltakerne ikke lenger trenger å følge et 12 ukers program for å få godkjent de krav som stilles for å gå videre i kursrekken, men heller følger sin egen ferdighetsutvikling, i det tempoet som passer hver enkelt.

Kursavdelingen vil derfor gå fra å ha 3 runder med påmeldinger i året, til 2; ett for oppstart i august, og ett for oppstart i januar. Det er under planleggingen av denne omgjøringen vurdert både fordeler og ulemper med endringen. Blant ulempene finner vi bl. a. at det kreves mer administrering, og at foreldre er nødt for å følge tettere opp via [tryggivann.no](http://tryggivann.no).

Fordelene med omorganiseringen ligger i at hvert enkelt barn kan følge den utviklingstrappen som er hensiktsmessig. Vi håper at høsten 2015 vil by på et forbedret system, tettere oppfølging blant instruktørene og tettere kommunikasjon med foreldre. Vi ønsker også at dette tilbudet vil være av høyere kvalitet, og at man vil kunne holde enda lenger på deltakerne.

Også i år skal Asker Svømmeklubb gjennomføre Svømmeaksjonen. Svømmeaksjonen er et samarbeid mellom Gjensidigestiftelsen og Norges Svømmeforbund. I 2014 arrangerte vi svømmeopplæring i 2 uker med 4 forskjellige grupper à 15 deltakere. På grunn av lik fordeling av midler mellom de ulike svømmeklubbene i nærområdet, fikk vi ikke så mange tildelte kurs som ønsket. Vi har i år søkt om 8 kurs, fordelt på 2 uker. Svømmeaksjonen gjennomføres i hele landet mellom mai og juli.

### 2.3 Svømmetreningen

Svømmetreningen har vært lagt opp i tråd med klubbens virksomhets- og sportsplan, som ble vedtatt i årsmøtet 2014. Klubbens tydelige profil som konkurranseklubb, med målsetting om resultater både på internasjonalt og nasjonalt nivå, er ivaretatt i 2014. Målsettingen om breddetilbud er også ivaretatt. Klubben opplever at flere utøvere satser mot elite, og dette gir utfordringer med å optimalisere trenerressursene og bassengkapasiteten.

Se for øvrig kapittel 6.

### 2.4 Samarbeidet med kommunen og Asker idrettsråd

Samarbeidet med kommunen for å få nok bassengtid har tidvis vært utfordrende. Landøya svømmehall som hovedarena for klubben byr på en del begrensninger. Å kunne tilgodese vanlig publikum samtidig med klubbens store behov av bassengkapasitet er et puslespill som er vanskelig å få til. Gjennom tett dialog, pågangsmot og velvillighet fra kommunen har klubben i 2014 fått tildelt bassengtid som nest inntil har dekket vårt store behov.

Videre har det vært meget viktig å sikre alle gruppene god trenerkapasitet. Det er videre en utfordring å få nok tid i gymsal for basis og landtrening. Også her er samarbeidet med kommunen helt avgjørende.

I forbindelse med planlegging av nye Holmen svømmehall har klubben vært aktivt deltakende i brukergruppen med styreleder, hovedtrener og daglig leder som klubbens representanter. Styret har opplevd å bli hørt og hensyntatt i planleggingen av hallen så langt.

Styret har videreført og prioritert å delta i Askers Idrettsråd. Asker kommune ønsker at innspill fra klubber skal samordnes gjennom AIR. Styreleder og nestleder har deltatt i møter og samlinger AIR har arrangert i løpet av 2014. AIR er også vært involvert i prosessene rundt tildeling av bassengtid.

Det blir viktig fremover å sørge for en enda bedre og tettere dialog med Asker kommune, først og fremst med henblikk på å sikre klubben nok treningstid gjennom tildelt bassengtid. Styret vil aktivt fremme klubbens behov både gjennom AIR og gjennom direkte kontakt med sentrale politikere.

### 3. Regnskap og økonomistyring

Styret viser til vedlagte årsregnskap med tilhørende noter, som er avstemt og revidert av klubbens revisor. Det vises også til vedlagte revisjonserklæring.

Styret vil kort trekke fram følgende poster:

UTVALGTE POSTER FRA ÅRSREGNSKAPET:	2012	2013	2014 Budsjett	2014 Virkelig
Driftsinntekter	6967	8184	9437	8295
Personalkostnader	3698	4108	4673	4504
Andre driftskostnader/ varekostnader	2451	3637	4661	3838
Driftsresultat	412	60	103	-50
Årsresultat	413	66	113	-50
Likvide midler		2070		2085
Fordringer		115		320
Gjeld		1417		1682
Egenkapital	696	768		723
Totalkapital	2287	2186		2405
Egenkapital i % av totalkapital	30 %	35 %		30 %

*\*alle tall i 1000*

Som hovedkonklusjon drives klubben i tråd med virksomhetsplanen og sportslig plan. Det er disse dokumentene som er styrende for ambisjonsnivået, særlig knyttet til faste kostnader som trenere og støttefunksjoner. Slike kostnader kan ikke endres eller kuttes på kort sikt, selv om inntektene reduseres eller forutsetninger endres.

Klubben har som følge av dette vist god kostnadskontroll, men er sårbar for inntektssvikt, særlig på kursvirksomheten. Det kan hevdes at inntektssiden er overbudsjettert, og dette er isolert sett riktig. (I en vanlig bedrift ville styret imidlertid revidert budsjettene fortløpende, slik at når det oppstår endrede forutsetninger, er det unaturlig å holde fast ved det opprinnelige budsjettet.) Sammenligner man med 2013, ser man at virksomheten egentlig er svært sammenlignbar. Som i 2013 fikk klubben også i 2014 et betydelig beløp i mva-refusjon. (ca 460.000) I det løpende driftsbudsjettet er disse midlene ikke budsjettert, da vedtaket om mva-refusjon kommer med statsbudsjettet, og kan endres eller bortfalle, på linje med kommunale tilskudd.

Om lag 500 000 kr av avviket i inntekter skyldes lavere kurs- og treningsinntekter enn forventet. Det er imidlertid viktig å bemerke at inntektene er sammenlignbare med foregående år, men at den forventede veksten uteble. Dette skyldes personalsituasjonen, behovet for å omlegge virksomheten, og til dels vanskeligere konkurransesituasjon.

Kursvirksomheten har egen ansvarlig person, og baserer seg for øvrig på timebetalte instruktører. Omleggingen av kursvirksomheten, i tråd med NSF's standard, startet i 2014. Omleggingen medførte noen ekstra personalkostnader i en periode. Omstillingen videreføres i 2015, gjennom innføring av løpende medlemskap, "Lambertsetermodellen", og vil gi bedre sportslig- og administrativ styring av dette området.

Resterende avvik kan i stor grad forklares av for høyt budsjetterte beløp for hhv.- treningsleir og reisestevner. Dette avviket er ikke reelt, da vi heller ikke har hatt de forventede kostnader i forbindelse med leirer og stevner, jf. positivt avvik på ca 0,8 mill. i lavere driftskostnader. På andre poster er det både merforbruk og mindre forbruk, og styret har omprioritert innenfor total budsjettamme.

Klubben har gode trenerressurser, med en kjerne av faste trenere, supplert med noe timehjelp og innleid kompetanse. Ett trenerårsverk ble ikke fornyet fra 1. august, og er dekket opp på andre måter.

Administrativt har klubben samme bemanningsnivå som tidligere, men på grunn av endringer i personsammensetningen har klubben forsterket kompetansen på drift og økonomistyring gjennom ansettelse av ny daglig leder og ny kompetanse på kursvirksomheten. Styret har prioritert den sportslige satsningen også i 2014, men personalkostnadene er likevel lavere enn budsjettert.

Likviditeten har vært preget av at inntekter og kostnader ikke alltid sammenfaller i tid. Dette er spesielt merkbart i juni og juli, med store utbetalinger til lønn og feriepenge, og forfall av leieutgifter til kommunen. Fra august til mai er likviditeten tilfredsstillende. Styret har iverksatt nødvendige tiltak underveis, men dette er et område som må følges opp nøye.

Året som helhet ga et mindre underskudd. Egenkapitalen er nå på kr. 723.000, eller 30 %, noe styret finner bare delvis tilfredsstillende, men som er i tråd med målsettingene. Likviditeten er tilfredsstillende, og på linje med 2013, på om lag 2 millioner kroner. På sikt bør egenkapitalen økes, til tilsvarende minimum 3 måneders personalkostnader. Dette kan bare gjøres gjennom at klubben budsjetterer og driver med overskudd. Den viktigste forutsetningen for dette er fortsatt sterk kostnadskontroll, og at treningsavgifter og andre kostnadsdekninger reguleres årlig, i tråd med kostnadsutviklingen. Alle klubbens inntekter er beheftet med usikkerhet, med unntak av egenbetalinger. Dette er det viktig å merke seg også i kommende driftsår.

#### **4. Arbeidsmiljøet**

Under første delen av 2014 ble de ansatte fulgt opp av styremedlemmer. Det er en utfordring både for styret og de ansatte å ha frivillige til å ivareta arbeidsgiveransvaret. I perioder vil ansatte oppleve det som krevende å måtte forholde seg til et frivillig styre som er pålagt mange arbeidsoppgaver. Dette krever fleksibilitet og tålmodighet fra alle involverte, og det kan oppstå misforståelser grunnet begrensede muligheter til oppfølging og manglende kommunikasjon.

Gjennom tidligere kontorleders oppsigelse ble det en kort periode hvor de administrative oppgavene ikke ble fullt ut ivaretatt. Det skapte en liten utrygghet hos øvrige ansatte, men denne usikkerheten ble raskt borte så snart daglig leder hadde begynt i sin stilling. Styret gjennomførte en solid prosess i tilsetting av daglig ledere. Det var flere kvalifiserte søkere, og styret er godt fornøyd med å ha kunnet tilby den best kvalifiserte kandidaten stillingen. Daglig leder gikk inn i jobben med stor arbeidsinnsats og sørget for at alt administrativt var på stell i løpet av kort tid.

Strukturer og rutiner for god ivaretagelse av personalet er iverksatt gjennom daglig leders ansvar som personalleder. Daglig leder deltar i nettverk i regi av NSF og får gjennom dette verdifull kunnskap vedrørende regelverk og erfaringer med klubbdrift og ivaretagelse av ansatte i klubb.

Et trenersteam som utfører sine arbeidsoppgaver på bassengkanten med ansvar for egne grupper kan ha utfordringer med å finne tid til nødvendig samarbeid og koordinering. Det er i 2014 videreført en struktur og oppfølging av trenersteamet gjennom at daglig leder sikrer samarbeid og koordinering gjennom ukentlige møter. I perioden 1. januar til 30. juni 2014 har trenergruppen hatt tilgang til veiledning og assistanse fra tidligere trener og nåværende sportslig ansvarlig i styret, Johan Bjørkegren. Klubben har for tiden et meget godt og sammensveiset trenersteam som deler høye ambisjoner for utøverne, samt bidrar med ulik kompetanse. Arbeidsmiljøet oppleves som godt. Det er gjennomført medarbeidersamtaler med de fast ansatte i 2014, og det er inngått nye kontrakter.

Trenersteamet har i stort sett vært stabilt i løpet av 2014, hvilket er meget positivt. Trenersteamet fungerer godt sammen, og drar i samme retning. Sportsplanen har vært et viktig dokument for å sikre at trenersteamet er omforent i hvordan treningen legges opp.

Det har likevel vært noe utfordrende å skape en felles forståelse mellom de fast ansatte trenerne og styret vedrørende styrets rolle, trenernes rolle og daglig leders rolle. Grunnet kulturelle ulikheter og språkutfordringer er en felles forståelse for roller og delegert myndighet ikke helt på plass. Trenernes forventninger til styret, og forståelse av daglig leders rolle har delvis vært utfordrende for styret å forholde seg til.

Trenersteamets korte erfaring med norsk svømming og med NSF har innebåret at en del misforståelser har oppstått. Det oppstår forventninger fra trenerne som det ikke er mulig å imøtekomme, grunnet klubbens avhengighet til Asker kommune. Styret må i fremtiden sikre god forankring og forståelse for de ulike rollene, og dermed unngå unødvendige misforståelser.

Det har ikke vært mulig i 2014 å gjennomføre en planlagt samling med styret og alle ansatte. Vansker med å finne et tidspunkt for trenerne i en hektisk sesong, i kombinasjon med styremedlemmers arbeidssituasjon, har vært årsaken til at samlingen ikke er gjennomført. En slik samling ville sannsynligvis i stor grad bidra til å skape nødvendig tillit og rolleforståelse. Styret bør prioritere å få gjennomført en slik samling i første halvåret av 2015.

Utfordringer i samarbeidet mellom kommunalt ansatte på Landøya bad og klubbens ansatte har vært tema for en nødvendig dialog med kommunen. Situasjonen er fortsatt ikke løst og det blir viktig for klubben å sikre våre ansatte et godt arbeidsmiljø på sin arbeidsplass. Å sikre tydelige og ryddig praktisering iht. klubbens tildelte bassengtid er helt nødvendig.

## 5. Likestilling

To av syv styremedlemmer er kvinner, samt tre av seks fast ansatte. Valgkomiteen og styret er oppmerksom på kravet om å fremme likestilling, og for å forhindre forskjellsbehandling i strid med lov om likestilling mellom kjønnene. Kriteriene er forsøkt hensyntatt ved valg av kandidater til styret, samt ved ansettelse.

## 6. Aktiviteter i klubben

### 6.1 Nye roller i klubben/ foreldrekontakter

For å styrke kontakten mellom svømmere/foreldre og trenere, samt skape samhold i gruppene ble det etablert foreldrekontakter på hver treningsgruppe.

### 6.2 Dommerkontakt

Mona Underdal-Loktu har tatt på seg ansvaret for å være dommerkontakt. Hun organiserer den løpende koordineringen av dommere i klubben, sørger for at relevant info kommer frem og koordinerer dommere på egne stevner.

### 6.3 Lagledere

Det har de siste årene ikke vært praksis med lagledere på alle stevner. Fra høsten 2014 ble det organisert slik at det alltid var svømmeforelder som stilte som lagleder på stevner og leire. Hensikten er både å avlaste trenerne, og å involvere foreldrene mer.

### 6.4 Foreldremøter

Det er gjennomført foreldremøter på høsten 2014 i de fleste av treningsgruppene.

### 6.5 Arrangementer - sosiale

Klubben har arrangert en rekke sosiale arrangementer for utøverne i løpet av 2014:

#### *Sosial klubbkveld 5. april*

Ca. 100 svømmere fra alle konkurransegruppene deltok. Det ble delt i grupper og arrangert leker og stafetter i vannet. Etter lekene ble det servert pizza og Klinikk for alle holdt.

#### *Jentekveld mandag 16. juni*

Jentesvømmere fra NM, ÅM, ÅM Yngre, Racing Elite, Racing og LÅMØ Gull var invitert. Innlegg fra flere større jenter om jenters utvikling under puberteten, selvtillit, støtte til hverandre, motivasjon og innstilling for konkurranser



### *Diverse*

Diverse arrangement for de enkelte gruppene, i regi av foreldrekontaktene. Guttekveld, Jentekveld, Pizza og bowling m.m.

### *Dommerkurs for svømmeforeldre*

I november ble det arranger dommerkurs over to kvelder, med ni deltakere.

## 6.6 Arrangement – egne stevner og leirer

### *Asker Open 10. – 12. januar*

Uapprobert stevne på Risenga med ca. 600 deltakere.

### *Sommerstevne 14. – 15 juni*

Uapprobert stevne/sommeravslutning for svømmere i klubben. ASK stilte med egne dommere. Oppvisning av synkronsvømmerne.

### *Oppstartsleir 14. – 17. august*

60 påmeldte svømmere. Svømmetrening på Landøya og Cross-fit-trening i Sandvika.

### *Rekruttstevne 26. Okt.*

Uapprobert stevne på Landøya med deltakelse fra naboklubber. ASK stilte med egne dommere.

### *Julesvøm 2014*

Tradisjonen tro avslutning av svømmeåret. Ca 100 deltakere. Oppvisning av synkronsvømmerne.

## 6.7 Regler og retningslinjer

Det er i løpet av 2014 blitt utarbeidet retningslinjer og forventninger for klubbens ulike aktører på flere områder herunder reisevirksomhet, foreldresamarbeid, utøvernes innsats mv. Styret har sett på dette som en del av arbeidet med å profesjonalisere klubben.

## 6.8 Klubbhåndbok

Det er blitt arbeidet jevnt i 2014 med å ferdigstille en klubbhåndbok. Arbeidet blir ferdigstilt i løpet av 2015. Som en del av dette arbeidet er alle rutiner i forbindelse med gjennomføring av Asker Open dokumentert. God planlegging, tydelige strukturer og klare ansvarslinjer i både planlegging og i selve gjennomføringen har vært styrets målsetting.

## 6.9 Trening og konkurranser

### *Trenere 2014:*

Vadim Forafonov, Zander Hey, Michael Kosetsic, Anastasia Forafonov, (100%) Alisher Rakhmatullaev (50%)  
Ulf Riise, Johan Bjørkegren, Mette Mellbye Larsen, Marcus Løvø (timebasert)

### *Stup 2014:*

Unni Augland Eik, Lasse Kloppbakken

### *Synkron 2014:*

Tonje Braaten Krogstad, Hilde Skaslien

### *Treningsleirer for konkurransesvømmere:*

- Vinterferieleir i Borås
- Påskeleir i Ungarn
- NM - leir i Danmark i juli
- Oppstartssamling på Landøya bad i august
- Høstferieleir i Kroatia og Danmark

### *Medaljer oppnådd i nasjonale og internasjonale mesterskap:*

#### NM-kortbane, Stavanger

Gull Andreas Manum Hagby 200 bryst, 4x50 medley damer (Elise Næss-Olsen, Mari Louise Nerdrum, Rikke Nagell-Kleven, Ingelin Elisabeth Lima)

Sølv Elise Næss-Olsen, 50 fly, 100 fly, 4x50 fri damer (Aleksandra Røys Stranden, Elise Næss Olsen, Rikke Nagell-Kleven)

Bronse Rikke Nagell-Kleven, 50 fly 4x100 fri damer (Ingelin Elisabeth Lima, Elise Næss-Olsen, Aleksandra Røys Stranden, Rikke Nagell-Kleven)

#### NM-langbane, Drammen

##### *Junior*

Gull Elise Næss-Olsen 50 rygg, 50 fri, 100 fri, 50 fly, 100 fly

Sølv Emilie Olsen Bakke, 200 fly, Marcus Heggteit Løvø 200 bryst

Bronse Marcus Heggteit Løvø, 100 bryst, 4x200 fri damer (Elise Næss Olsen, Rikke Nagell Kleven, Marthe Østlyngen Dalan, Emilie Olsen Bakke.)

##### *Senior*

Sølv Marcus Heggteit Løvø, 200 bryst

#### JNM/UM-kortbane, Bærum

##### *UM:*

Gull: Emilie Olsen Bakke 200 fly

Sølv: Emilie Olsen Bakke, 100 fly, 4x50 medley damer (Solveig Jørgensen Mohr, Martine Johansen, Emilie Olsen Bakke, Aleksandra R. Stranden), 4x200 fri damer (Aleksandra R. Stranden, Emilie Olsen Bakke, Marthe Ø. Dalan, Karina Rønning), 4x100 fri damer (Aleksandra R. Stranden, Emilie Olsen Bakke, Marthe Ø. Dalan, Kristine Bjellvåg Braathen), Aleksandra Røys Stranden 200 fri, 4x100 medley damer (Marte Ø.D, Martine Johansen,

Emilie O.B, Aleksandra R.S) 4x50 fri damer (Aleksandra R.S, Marthe Ø.D, Kristine B.B, Karina Rønning)

Bronse: Aleksandra Røys Stranden 100 fri

#### *Junior:*

Gull: Andreas Manum Hagby, 200 bryst

Sølv: Rikke Nagell-Kleven 50 fly, Marcus Heggveit Løvø 200 bryst

Bronse: Rikke Nagell Kleven, 100 fly, 100 IM, 100 fri, Marcus Heggveit Løvø, 200 bryst, Mette Mellbye Larsen 50 fly, 4x50 medley damer (Solveig Jørgensen Mohr, Mari Louise Nerdrum, Rikke Nagell-Kleven, Aleksandra Røys Stranden), 4x200 fri damer (Aleksandra R.S, Emilie O.B, Rikke N.K, Marthe Ø.D), 4x100 fri damer (Aleksandra R.S, Rikke N.K, Ingelin Elisabeth Lima, Mette Melleby Larsen),

Andreas Manum Hagby 100 bryst, 4x50 fri damer (Ingelin Lima, Rikke Nagel Kleven, Mette Melleby Larsen, Aleksandra Røys Stranden)

#### LÅMØ Øst

Gull: Viktor Forafonov 100 fly, 400 fri, 200 rygg, 200 IM, Melina Holtan 200 rygg, 200 IM

Sølv: Christian Manum Hagby 100 fly, 200 bryst, 200 IM, Viktor Forafonov 200 bryst, Kristine Bjellvåg Braathen 200 rygg,

Bronse: Aleksandra Røys Stranden 400 fri, Emilie Olsen Bakke 400 fri, Joakim Tronstad 400 fri, Thea Krugerud Skjeggstad 400 fri, 200 IM, Melina Holtan 100 fly, Martine Johansen 200 bryst,

#### ÅM

Sølv: Aleksandra Røys Stranden, 400 fri, Melina Holtan 200 rygg,

Bronse: Thea Krugerud Skjeggstad 200 bryst, Melina Holtan 200 IM

#### Junior Nordisk, Danmark

Deltaker: Martine Johansen

#### Ungdoms OL, Kina

Deltaker: Elise Næss Olsen

#### Nordisk Junior/pre senior, Upplands Väsby, Sverige

Bronse: Aleksandra Røys Stranden 200 fri

#### Masters NM kortbane

Gull: Inger Linn Krogh Hansen 800 fri, Ola Riise 100 fri, 100 rygg, 50 rygg, 50 fly, 50 fri. Randi Larsen 100 fri, 50 bryst, 100 IM, 50 fri.

Sølv: Randi Larsen 100 bryst, 200 bryst 4x50 IM damer (Kristine R. Guthe, Annie Waldenstrøm, Inger L Krogh H, Randi Larsen) Lars-Erik Hasle 400 fri, Linn K Hansen, 200 bryst,

Bronse: Linn Løvoll Aker 800 fri, 100 fly, 200 bryst, Kristin Røger Guthe 200 IM, Alice Andvik Løvoll 100 fri, 100 rygg, Tone Grimsrud 400 fri, Knut Henrik Medina 400 fri, 100 rygg, Tone Grimsrud 50 fly

## Landsstevnet 2014

Gull: Mads Anderassen 50 rygg

## Norske rekorder

4x50 medley kortbane 1,54,97 (Elise Næss-Olsen, Mari Louise Nerdrum, Rikke Nagell-Kleven)

## Norske juniorrekorder

Elise Næss-Olsen 50 fly langbane 26.85, 100 fly langbane 1.00,41, 100 fly langbane 1.00,23

## 7. Styrets oppsummering av 2014.

Ansettelsen av daglig leder var den viktigste milepælen i 2014. Med daglig leder på plass vil profesjonaliseringen av klubben være mulig. Vi ser at NSF spiller en stadig viktigere rolle i utviklingen av norsk svømmesport. NSF legger føringer og stiller krav til klubbene både innenfor den viktige svømmeopplæringen – Norges Svømmeskole – og gjennom sin virksomhetsplan og sportsplan. De bidrar med mye god støtte til klubbene og har utarbeidet diverse verktøy som klubbene kan benytte seg av i sitt arbeid med klubb utvikling. Den nye sportsplanen til NSF tydeliggjør for klubbene hvilket ambisjonsnivå en skal legge seg på.

Styret har arbeidet grundig med å sette seg inn i føringene fra NSF. NSF legger opp til at klubbene skal kategorisere seg selv iht. ambisjoner. Asker svømmeklubb bør ta stilling til hvorvidt en ønsker å holde fast ved ambisjonen om å være en klubb som hevder seg internasjonalt. Det kan se ut til at «svømme-Norge» går mot en fremtid hvor antallet klubber med internasjonale ambisjoner minsker. I andre del av 2014, og i inngangen til 2015 har Asker svømmeklubb ingen utøvere på landslaget. Vi ser en utvikling av at enkelte klubber tiltrekker seg gode utøvere, slik at det danner seg skiller mellom klubber som klarer å satse på elite, og klubber som kanskje leverer sine eliteutøvere videre til disse klubbene. Det blir viktig for Asker svømmeklubb å ta stilling til hvilken vei en ønsker at klubbens skal gå.

En revidering av klubbens sportsplan vil bli ferdigstilt i første halvår av 2015. Dette betyr viktige veivalg klubben må ta for å stake ut kursen videre. Det er nødvendig å ta avgjørelser i 2015 om hvordan ressursene i klubben skal brukes for å nå målene i virksomhetsplanen, både når det gjelder bredde- og toppidrett, betingelser for landslagssvømmere og for å få gode plasseringer på alle nivåer nasjonalt. Hvilke prioriteringer er klubben nødt til å gjøre i fremtiden? Hvordan legges det til rette for eliteutvikling? Hvordan sikre bredde og ny rekruttering? Hvordan skal bassengtid og trenerkapasitet best fordeles for å sikre at klubben også i fremtiden vil hevde seg blant de beste?

Både trenerkapasitet og tilgang på bassengtid er våre viktigste ressurser. For å sikre god tilgang til bassenger, og sikre andre rammebetingelser, blir samarbeidet med både politikere og Asker Idrettsråd svært viktige for fremtiden. Styret må påvirke og gjøre klubbens behov kjent. Å gå i dialog med kommunen om mulige løsninger om bl.a. delvis drift av ny svømmehall på Holmen blir viktige strategiske steg å ta. Mulighetene for å utvikle klubben gjennom å se på mulighetene til et tettere samarbeid med kommunen om for eksempel svømmeopplæringen i grunnskolen vil være et annet viktig område å arbeide videre med.

Klubbens økonomi vil være avgjørende for fremtiden. Å være innovativ og finne nye mulige inntektskilder vil ha stor betydning. Å klare å engasjere flere medlemmer og foreldre til større dugnadsinnsats for klubben, og på flere områder, er noe styret vil prioritere i sitt videre arbeid. Å få til sponsorinntekter har vist seg å være det tyngste arbeidet for styret. Her trengs at flere trår til og ser nytten og nødvendigheten av nye inntektskilder. For å lykkes i svømming trengs det profesjonelle trenere, stor innsats og stor treningsmengde, deltakelse i konkurranser nasjonalt og internasjonalt, og treningsleirer. Dette medfører store kostnader for foreldre til svømmere allerede fra lav alder. Klubben bør arbeide videre med hvordan andre inntekter enn foreldrebetaling kan bidra, slik at ingen blir ekskludert på grunn av at kostnadene er for høye.

Styret vil takke alle ansatte, frivillige og foreldre for samarbeidet i 2014. Våre trenere gir alt for våre ungdommer, og er til stede tidlig og sent, ukedager som helger! Våre trenere er genuint opptatt av å tilby det beste opplegget, stadig på jakt etter forbedringer og ny kunnskap. Uten våre ambisiøse trenere ville vi ikke ha nådd målene, og våre utøvere ville ikke oppleve gleden av å mestre og å stadig utvikles! En stor takk også til Johan Setterberg, som alltid prøver å finne tid til å bidra med det lille ekstra som skal til for at våre svømmere skal lære enda mer om egen utvikling, og dermed ta neste steg mot eliten.

Klubben må også framover jobbe med å styrke klubbidentiteten, tilhørigheten og våre verdier: **Trygghet, trivsel og fart i vann**. Å sørge for at våre utøvere og deres foreldre kan bidra med en tydelig stemme inn i klubbutviklingen, vil være en riktig vei å gå. Hvis vi skal få dette til, er frivillig innsats og foreldreengasjement helt avgjørende.

---

Johanna Lervik (s)

Olav Eikemo (s)

Narve Løvø (s)

Johan Bjørkegren (s)

Edel Nordang (s)

Tor Ivar Pute Eriksen (s)

Torgeir Flatjord (s)

